

Двадцять «золотих» правил управлінської культури членів учнівського самоврядування

Діяльність учнівського самоврядування має свою «дистанцію». Доланню сприяє висока управлінська культура, яка потребує дотримання таких правил.

1. Сміливіше внось свої пропозиції для ухвалення колективного рішення.
2. Не бійся, що вносиш ідеї прості, з банку ідей відберемо золоті.
3. Думку викладай чітко, якщо потрібно – повтори.
4. Часу не марнуй, пропозиції внось стисло і чітко.
5. Добре зрозумієш – краще зробиш.
6. Погодився легко – не означає сприйняв глибоко.
7. Не соромся помилятися. Соромно не вміти і не бажати виправитись.
8. Будь-яку справу вінчає результат.
9. Довіру треба розуміти так: усе перевіряється ділом, дружбою й турботою.
10. До товаришів стався справедливо, суди про них за роботою, а не за словами або твоїми особистими симпатіями.
11. Будь тактовним, увічливим; не поведься зверхньо.
12. Зауваження бери до уваги, пропозиції виконуй.
13. Твори, фантазуй сміливіше – шукай шляхів виконання рішень.
14. Не гарячкуй, коли вирішуєш важливі питання. У такому стані легко припуститися помилки.
15. Не вішай носа, коли важко.
16. На пам'ять сподівайся, але краще мати записничок.
17. Пам'ятай: отримане завдання ти маєш зрозуміло пояснити товаришам.
18. Не берися за все сам: один ніколи не зробить того, що може добре організований колектив, але не сиди, склавши руки, коли інші працюють.
19. Не відкладай на завтра вирішення такого питання, яке можна вирішити сьогодні.
20. Прийняв рішення – виконуй! Доручив іншим – довіряй! Довіряючи перевіряй! Допмагаючи – не підміняй.